

DOCKETED	
Docket Number:	20-LITHIUM-01
Project Title:	Lithium Valley Commission
TN #:	242351
Document Title:	Spanish Version - Workforce Development Workshop Draft Proposed Findings and Recommendations
Description:	Proposed Findings and Recommendations regarding the February 24, 2022 Workforce Development Workshop to be discussed at the March 24, 2022 public Lithium Valley Commission meeting - written in Spanish
Filer:	Erica Loza
Organization:	California Energy Commission
Submitter Role:	Commission Staff
Submission Date:	3/17/2022 10:25:22 AM
Docketed Date:	3/17/2022



Resultados y recomendaciones preliminares sobre el desarrollo de la fuerza laboral para su discusión y consideración por parte de la Comisión de Lithium Valley

Durante el taller del 24 de febrero de 2022 sobre el desarrollo de la fuerza laboral y en talleres anteriores y reuniones de la comunidad, la Comisión de Lithium Valley contó con paneles de discusión que presentaban o reflejaban resultados específicos, acciones propuestas y recomendaciones posibles para que la Comisión las considerara. Además, a través de la información proporcionada en el expediente público del procedimiento de la Comisión de Lithium Valley y a través de conversaciones y presentaciones realizadas durante las reuniones anteriores, los oradores y los comisionados proporcionaron información adicional y los primeros borradores de recomendaciones sobre este tema. Este tema ofrece la oportunidad de hacer recomendaciones generales de alto nivel, así como recomendaciones más específicas y detalladas. Además, este tema ofrece a la Comisión la posibilidad de incluir necesidades y recomendaciones a corto y largo plazo.

A continuación se proponen resultados y recomendaciones para la consideración, modificación y discusión por parte de los comisionados.

Resultados:

Los informes, estudios y materiales de los desarrolladores de proyectos han proporcionado estimaciones generales de los puestos de trabajo y descripciones de las necesidades de fuerza laboral previstas asociadas a la adición de la extracción de litio en las plantas de energía geotérmica existentes y al desarrollo de nuevas instalaciones geotérmicas con extracción de litio integrada.

La Comisión de Lithium Valley ha recibido sistemáticamente el comentario de que se necesita información adicional y más detallada sobre los tipos de puestos de trabajo que se necesitarán para desarrollar y operar los nuevos proyectos, las competencias y la capacitación requeridas para estos puestos de trabajo, el plazo previsto y la demanda de tipos de trabajo específicos, así como la longevidad prevista para cada tipo de trabajo.

También hemos aprendido que el desarrollo de una fuerza laboral local requiere una comunicación mayor y sostenida entre un amplio abanico de partes interesadas y garantizar la participación de las organizaciones comunitarias locales, los grupos de trabajadores, las instituciones académicas y las agencias públicas.

Consideramos que es imperativo que los proyectos le den prioridad al desarrollo y la contratación de fuerza laboral local, que proporcionen recursos para apoyar la planificación y el desarrollo de las oportunidades de capacitación y educación necesarias y que se comprometan a cumplir con los requisitos de una fuerza laboral y unas normas laborales sólidas, incluidos los contratos de mano de obra para un proyecto, para crear puestos de trabajo de alta calidad y apoyar las oportunidades de formaciones profesionales certificadas por el estado.

Se espera que la construcción y la operación del proyecto colaboren en la creación de un amplio abanico de oportunidades de empleo. Asimismo, se prevé que haya oportunidades de empleos secundarios y de servicios. Estas oportunidades pueden beneficiar a las comunidades de Imperial y Coachella Valley y a la región y el estado en general. Sin embargo, para obtener estos beneficios locales y estatales, se necesitan iniciativas en todos los niveles académicos y profesionales para apoyar eficazmente el desarrollo de la fuerza laboral.

Además, la Comisión de Lithium Valley considera que el acceso a la educación y la capacitación requiere algo más que la creación de una oferta de clases y programas de capacitación, sino que también significa permitir la participación en estas oportunidades garantizando la equidad en el acceso. Apoyar el avance educativo de la comunidad local requerirá servicios de guardería, transporte público, mejora de las infraestructuras que apoyen la seguridad, inversiones en tecnología y una amplia gama de enfoques para ofrecer capacitaciones y cursos, y servicios y programas relacionados.

Recomendaciones:

- Implementar las Asociaciones de Carreras de Construcción de Caminos, que proporcionan apoyo de servicios, pre-aprendizaje de la capacitación, y demanda a través de asociaciones con las entidades locales de empleo para llegar a una gama más amplia de empleados potenciales mediante métodos como: proporcionar servicios de guardería, transporte público, clases y certificaciones.
- Organizar y desarrollar Acuerdos Basados en la Comunidad (CBA) y Contratos de mano de obra para un proyecto (PLA) en colaboración con la industria, el trabajo, la comunidad, el medio ambiente y los grupos de empleadores para la región (incluyendo comunidades colindantes y comunidades que están en la primera línea frente al cambio climático) para crear vías de acceso a la educación, prácticas, formaciones profesionales para los residentes locales, y beneficios relacionados para la comunidad local. Los procesos de aportes locales deben incluir:

- Apoyar la formación de un Consejo Asesor Comunitario que utilice los marcos Rise and Ready y High Road para proporcionar información y orientación sobre los Acuerdos Basados en la Comunidad.
 - Ofrecer oportunidades para conectarse con grupos más amplios de la región para que den su opinión sobre las disposiciones relativas a los salarios mínimos, las compras locales, la contratación local, la capacitación y educación para el trabajo, el cuidado de los niños, el transporte, las normas de construcción sostenible y otros beneficios relacionados para la comunidad local.
- Apoyar las asociaciones de capacitación de los empleadores de la industria que utilicen los principios fundamentales de High Road para la capacitación y la educación, como el apoyo y la mejora de las formaciones profesionales y otras asociaciones obrero-patronales, y la financiación de oportunidades de capacitación integrales que preparen a los trabajadores para una buena carrera profesional.
 - Crear un requisito para toda la asistencia gubernamental de que las nuevas inversiones en actividades relacionadas con el litio requieran altos estándares de calidad del empleo y acuerdos de acceso al trabajo para operarios (trabajos de construcción y operación y mantenimiento (OyM)).
 - Apoyar la creación de planes de estudio, cursos y programas de certificación, utilizando y mejorando los programas escolares y universitarios locales en áreas como la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas (STEM) para ayudar a crear carreras profesionales para jóvenes y adultos a través de asociaciones con la industria.
 - Fomentar la colaboración entre la industria, el mundo académico y los gobiernos locales para garantizar que se identifiquen las carencias de competencias para poder crear programas de capacitación adecuados que apoyen las futuras carreras.
 - Apoyo a un campus local en carreras de cuatro años de duración con todos los servicios para ayudar en el avance del desarrollo de la fuerza laboral y en la preparación de puestos de trabajo favorables en la construcción.
 - Facilitar la capacitación a nivel local para otros puestos de trabajo favorables en la construcción que llegarán a la zona como oportunidades secundarias con el crecimiento de la industria de extracción de litio en la región.
 - Utilizar los marcos High Road y Rise and Ready para abordar la equidad en la región.
 - Desarrollar un enfoque de colaboración e integración de la capacitación de la fuerza laboral que permita disponer de fondos para pagar a los participantes de la comunidad por su capacitación y acceder a laboratorios y equipos de calidad de la industria para las capacitaciones.
 - Colaborar con el condado de Imperial, los municipios, los constructores locales y los gobiernos estatales para desarrollar iniciativas de vivienda sostenible y asequible.

- Crear una participación significativa de los miembros de la comunidad y de los trabajadores, en la que la participación signifique mucho más que informar o consultar, sino que genere confianza en la comunidad.
- Vincular el desarrollo de la fuerza laboral y el desarrollo económico para crear inversiones en innovación, infraestructura y recursos colectivos.
- Considerar la creación de un fondo soberano que proporcione beneficios locales reconociendo la oportunidad económica a largo plazo de la extracción de litio de la salmuera geotérmica en el Valle Imperial.
- Convocar un grupo/órgano de apoyo centrado en la comunidad para seguir participando y ofrecer plataformas públicas para la participación de la comunidad más allá de la fecha de presentación del informe legislativo AB 1657 en octubre de 2022.