

DOCKETED	
Docket Number:	21-SPPE-02
Project Title:	STACK Trade Zone Park
TN #:	243053
Document Title:	World Journal publication of Notice of Receipt (traditional Chinese)
Description:	published May10, 2020
Filer:	Lisa Worrall
Organization:	California Energy Commission
Submitter Role:	Commission Staff
Submission Date:	5/13/2022 11:28:42 AM
Docketed Date:	5/13/2022

今年畢業生 68%：彈性工時重要

企業增聘翻倍 各行各業搶人 53%稱薪水高於預期 更關注企業文化

編譯郭宜倉／綜合報導

華爾街日報(Wall Street Journal)報導，2022年大學畢業生即將進入就業市場，成為業界最迫切渴望的新勞力，這批畢業生比前幾屆尋求更高的收入、工作彈性，也更深入了解工作細節與公司對社會議題的態度。

企業增聘補填大量職缺，根據2月至3月對196名雇主的調查，16%雇主表示「全美大學與職業證書」(NAACE)，去年增聘畢業生的人數翻番。WSJ經理指出，這批大學畢業生的期待以及現有優勢。

薪水
根據人力資源公司LaSalle Network3月對逾2500名大學畢業生的調查，大約半數的人尚未決定工作，但已拿到一份錄取通知。

根據遠端健康公司TimelyMD針對1000名大四生的調查，在已接受工作邀請的畢業生中，53%的人表示起薪高於預期，41%表示薪水達到預期。

薪水是畢業生的關鍵首選，他們成長於2008年至2009年金融危機之後，加上當前物價和通膨，因此尋求財務穩定並重視薪資。

企業文化與責任

工作職責也是畢業生的關心重點，他們希望雇主像大公司一樣列出工作細節，例如戴爾公司(Dell)應徵者想未來上可進階計畫內容等；應徵者提問雇主諸多問題，包括社會議題、公司文化以及公司的男女同志、雙性戀、跨性別者和酷兒(LGBTQ)組織等。

根據工作網站Monster3月對1000名畢業生的調查，企業文化是年輕員工關注議題，三分之一的人不願為無多元文化的企業工作，四分之一的人希望看到多元化的領導層。

工作彈性

工作彈性是許多畢業生追求的條件：根據TimelyMD對大學生生的調查，68%的人強調彈性工作很重要。

招募軟體公司iCIMS3月和4月訪問571名大四生後發現，他們希望工作具彈性，可選擇到公司和遠道上班，約有60%受訪者希望結

合兩種工作形式。
許多畢業生從去年年底結業與實習與線上課程，期待未來工作能與同事有面對面互動。根據LaSalle3月針對逾2500名畢業生的調查，畢業生不願見全程遠端的工作，僅有11%滿意全程遠端的工作。

社交與網絡

畢業生擅長結合多資源，他們從社群網站LinkedIn和各組織的就業網站尋求工作機會，他們也會在應徵過程中諮詢教授，同時對社群媒體和校園活動中心尋求指導。學校職業服務人員表示，畢業生善用數位工具，他們更需要獲得的協助是如何打交道，例如初見校友要如何進行破冰對話。

2022年大學畢業生即將進入就業市場，他們比前幾屆尋求更高的收入、工作彈性；圖為影攝統貫編譯參加紐約西大的畢業典禮。(歐新社)



墊底 僅16%亞裔男自認完全融入職場

編譯陳麗蘭／綜合報導

貝恩管理顧問公司(Bain & Company)研究顯示，亞裔在各國職場的「融入」比淨低，但如此認為的亞裔男性只有16%。在許多族裔中，性別中墊底，到數倍於亞裔女性(20%)。

受訪者被問及什麼代表「融入」時，所有人都一致回應，意見被聽見、重視和支持。貝恩顧問指出，這些回答都呼應同一主題，受訪者希望被其認同、獲得重視。

且是詢問夥伴和親友，蔡伊(Pam Yee)和文卡塔拉曼(Karthi Venkataraman)寫道，亞裔依然受到各種歧視影響，包括微小的歧視行為，以及難以晉升管理階層的竹子天花板等。

泛亞裔研究機構「上升基金會」(Ascend Foundation)分析「平等就業機會委員會」數據後表示，無論是在外國出生的亞裔，還是在母國出生後移居外國的亞裔，亞裔占職場專業勞動力的13%，但2018年僅6%受訪者擔任管理職。這表示，亞裔在管理階層仍占少數，白人則佔多數。

蔡伊和文卡塔拉曼寫道，難以同化和被接納是亞裔普遍面臨的挑戰，但亞裔的種族、

社會經濟和文化多樣性讓他們難以解釋為何遭排斥。

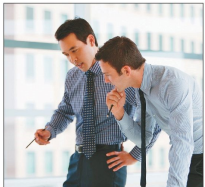
就個人而言，我對亞裔高階管理職位的比率感到不滿意，我個人的經驗也驗證了這點；蔡伊告訴「國家廣播公司新聞部」(NBC News)說：「但我對亞裔在所有人類分類中墊底，這說明了亞裔向來有多沉默。」

這項調查的述思認為亞裔展現且努力工作，專家認為亞裔將這樣的價值也帶入職場，讓他們更難為自己發聲，也導致亞裔的財富差距成為所有族裔中最大。

貝恩顧問的調查顯示，所有族裔都重視包容，但受訪者對包容的觀念各異，有些人認為是要求對每個人都一樣，也有人認為要重視每個人不同的需求。

蔡伊表示，這項調查的好處是，開啟了各族裔對包容的對話。

她說：「整體而言，亞裔獲得比較難受該論點對連連的挑戰，他們的痛苦和思想變成的事情，這些是在10到20年前不存在；這對現代及下一代的亞裔領袖而言堪稱極大鼓舞。」



亞裔在職場的融入比率低，但不再感到面臨的挑戰。(Getty Images)

蘇永康
演唱會

9月2日·星期五
晚上9時

THE BALLROOM
AT GRATON RESORT & CASINO

門票開始發售
原價：\$68/\$88/\$108
購票：GratonResortCasino.com

貴騰賭場大酒店
GRATON RESORT & CASINO

GRATONRESORTCASINO.COM

關於收到STACK商貿園區
STACK TRADE ZONE PARK
小型發電廠豁免申請通知

在2021年12月10日、2022年3月8日、2022年3月30日、2022年4月4日和2022年4月11日的一系列文件中，STACK基礎設施公司(STACK)向加州能源委員會(CEC)提出申請，為莫蘭區大壩科技園(STACK商貿園區)申請豁免CEC管轄(小型發電廠豁免，簡稱SPPE) (23SPPE-02)-STACK商貿園區將位於聖何塞莫蘭區大壩(Trade Zone Boulevard)和格林伍德大壩(Rinwood Avenue)交匯處的商貿園區上——格林伍德大壩2400號和財富大壩1849號(1849 Fortune Drive)，面積約為9.8英畝。

項目說明
STACK商貿園區將包括先進製造大樓(AMB)、SVY數據中心(SVYDC)、SVY備用發電設施(SVYBGF)、停車場和相關的公用設施基礎設施，它們共同構成了聖(加州環境質量法)(CEQA)管轄的“項目”。

SVYBGF將是一個柴油備用發電設施，發電能力高達90兆瓦(MW)，以滿足SVYDC為其租戶服務器提供不斷電供應系統的需求。SVYBGF將包括36台3兆瓦和2台兆瓦的柴油應急備用發電機(發電機組)，安裝在兩個發電場，每個發電場都將專用於在電力公用斷電的情況下替換數據中心建築的電力需求(有冗餘)。

CEC管轄權和SPPE程序
CEC擁有對所有擬在加州建設的火力發電廠(60兆瓦及以上)和相關設施進行認證的專屬權力。SPPE程序允許申請建造50至100兆瓦火力發電廠的申請人獲得CEC管轄範圍的豁免，並獲得當地許可，而不需要CEC的認證。如果CEC認為建設設施不會對環境或能源服務造成重大不利影響，它將以此為基礎，根據CEQA、《公共資源法》第25109(c)節指定CEC為所有尋求SPPE的設施的牽頭機構。

作為牽頭機構，根據《公共資源法》第21080.3節和CEQA指南，加州法規第14篇第15063(b)節，CEC需要與負責採購和安裝機組廠商，以確定是否需要與環境或環境保護。CEC的工作人員已經開始對申請進行審查，在接下來的幾個月裏，工作人員將評估該項目，並準備適當的環境分析文件供公眾審查。

然後，由兩位能源委員組成的委員會將舉行聽證會，以決定是否建議委員會全體通過(或認證)CEQA文件，並決定是否向委員會全體成員建議，該項目的項目應免於CEC的認證過程。除了程序中發表評論的其他機會(例如環境文件發布後的公眾評論期之外)，該委員會還將為公眾以及地方、州、聯邦機構和加州原住民族提供與該項目提供意見的機會。

隨後的步驟包括由委員會發布一項決議的決定，以及CEC在一次業務會議上可能通過該決定。如果豁免批准，申請人仍將從相關的州、區域、州和聯邦機構獲得適當的權利和許可，以建設和運營該項目的項目。關于SPPE流程的CEC法規主要位於《加州法規》第20章第1934-1947節中。

公眾參與
CEC歡迎公眾參與SPPE審查過程。SPPE申請的副本以及其他項目信息可在CEC網站 <https://www.energy.ca.gov/powerplant/tradetradezonepark> 上找到。要隨時瞭解該項目并收到即將舉行的會議和討論的通告，請訂閱項目列表服務。可在同一網頁上與項目官員之間列表服務，為文件提供通知和項目更新。列表服務發送電子郵件通知。

有關該項目的問題，請致電(916)661-8367或發送電子郵件至 lisa.worral@energy.ca.gov，與項目經理Lisa Worrall聯繫。

CEC公共關係辦公室可提供有關公眾參與CEC程序的信息和協助。可以通過電話(916)957-7910和電子郵件 publicadvisor@energy.ca.gov 聯繫公共關係辦公室。

媒體問題應通過電話(916)654-4989或電子郵件 mediaoffice@energy.ca.gov 向CEC媒體辦公室提出。