

DOCKETED

Docket Number:	20-LITHIUM-01
Project Title:	Lithium Valley Commission
TN #:	242208
Document Title:	Presentation - Convening of the Lithium Valley Commission 02-24-22 - Spanish Version
Description:	Presentation Slideshow of February 24, 2022 Lithium Valley Commission Meeting - Spanish Version
Filer:	Erica Loza
Organization:	California Energy Commission
Submitter Role:	Commission Staff
Submission Date:	3/4/2022 2:52:23 PM
Docketed Date:	3/4/2022



Convening of the Lithium Valley Commission

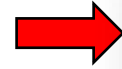
Convocatoria de la Comisión de Lithium Valley

February 24, 2022



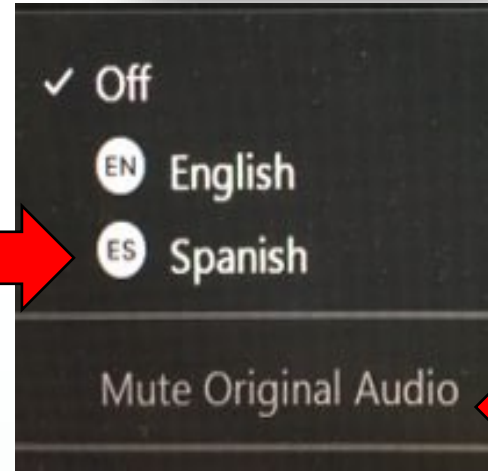
Interpretation / Interpretación

1) Click globe “Interpretation” icon.



2) Click “ES Spanish” option

3) Click “Mute Original Audio”



1) Haga clic en el icono del globo de interpretación

2) Haga clic donde dice “ES Spanish”

3) Haga clic en “Mute Original Audio”

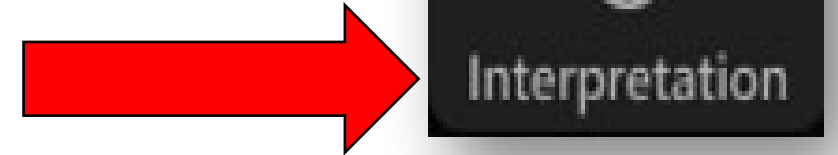
NOTE: To access interpretation, download Zoom application on your device. Interpreter will relate everything from English to Spanish during meeting and will inform you when to make public comment. Speak in Spanish and interpreter will relate comments to English.

NOTA: Para utilizar la función de interpretación, descargue la aplicación Zoom en su aparato. El intérprete relacionará todo lo dicho en inglés al español durante la junta y le informará cuándo podrá hacer un comentario público. Hable en español y el intérprete relatará sus comentarios en inglés.

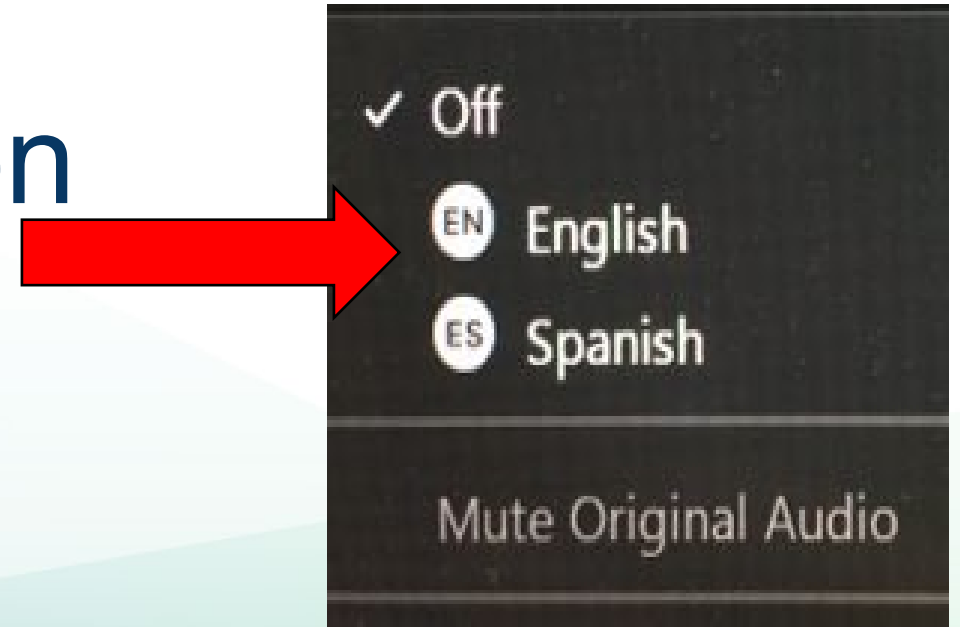


Steps to Select English Channel

1) Click "Interpretation" icon.



2) Click "EN English" option



3) **DO NOT** select "Mute Original Audio"



Instructions/ Instrucciones

- Meeting conducted remotely via Zoom
 - Recorded and transcribed by court reporter
- To participate in public comment...
 - By computer: use the “raise hand” feature in Zoom
 - By telephone: dial *9 to “raise hand” and *6 to mute/unmute your phone line
- Written comments
 - Submit through the e-commenting system at:
 - <https://efiling.energy.ca.gov/Ecomment/Ecomment.aspx?docketnumber=20-LITHIUM-01>
- Reunión realizada de manera remota a través de Zoom
 - Grabada y transcrita por un taquígrafo judicial
- Para participar en los comentarios públicos...
 - Por computadora: use la función de “levantar la mano” de Zoom
 - Por teléfono: marque *9 para “levantar la mano” y *6 para silenciar y activar el sonido
- Comentarios por escrito
 - Se deben enviar a través del sistema de comentarios electrónicos en: <https://efiling.energy.ca.gov/Ecomment/Ecomment.aspx?docketnumber=20-LITHIUM-01>



Welcome and Roll Call / Bienvenida y paso de lista



Agenda / Agenda

- Welcome and Roll Call
 - Continuation of Items from February 16, 2022 Meeting
 - *Discussion and Possible Action on Lithium Valley Commission Proposed Recommendations Related to Governor Newsom's Proposed 2022-2023 Budget*
 - *Discussion and Possible Approval of Lithium Valley Commission Comment Letter on Community Economic Resilience Fund (CERF) Planning Phase Draft Guidelines*
 - Workforce Development Workshop
 - Presentations on Workforce Development and Jobs Associated with Geothermal Resources and Development, including Lithium Development
 - Q and A among Lithium Valley Commissioners
 - Panel Discussion - Creating Access to Economic & Job Opportunities
 - Q and A among Lithium Valley Commissioners
 - Planning for Upcoming Workshops
 - Continuation of Environmental Impacts Workshop
 - Economic Impacts Workshop
 - Schedule for Future Workshops
 - Administrative Items
 - Approval of January 27, 2022 and February 16, 2022 Meeting Action Minutes
 - Informational Items
 - Media and Legislative Updates
 - Lithium Valley Commissioner Updates
 - Public Comments
 - Adjourn
- Bienvenida y paso de lista
 - *Continuación de los puntos pendientes de la reunión del 16 de Febrero, 2022.*
 - *Discusión y Posibles Medidas sobre las Recomendaciones Propuestas por la Comisión de Lithium Valley al Presupuesto de 2022-2023 del Gobernador Newsom*
 - *Discusión y Posible Aprobación de la Carta de Comentarios de la Comisión de Lithium Valley sobre el Proyecto de Orientaciones para la Etapa de Planificación del Fondo Comunitario de Resiliencia Económica (CERF)*
 - Taller de desarrollo de la fuerza laboral
 - Presentaciones sobre el desarrollo de la fuerza laboral y los trabajos asociados con los recursos geotérmicos y el desarrollo, incluido el desarrollo del litio
 - Preguntas y respuestas entre los comisionados de Lithium Valley
 - Panel de discusión: Creando acceso a las oportunidades económicas y laborales
 - Preguntas y respuestas entre los comisionados de Lithium Valley
 - Planificación de próximos talleres
 - Continuación del Taller de impacto ambiental
 - Taller sobre impacto económico
 - Programación de futuros talleres
 - Temas administrativos
 - Aprobación del Acta de Acción de la Reunión del 27 de enero de 2022 y del 16 de febrero de 2022
 - Temas informativos
 - Actualización sobre medios y legislación
 - Actualización sobre el comisionado de Lithium Valley
 - Comentarios del público
 - Cierre de la sesión



Continuation of Items from January 16, 2022 Meeting / Continuación de los puntos pendientes de la reunión del 16 de febrero, 2022

- Discussion and Possible Action on Lithium Valley Commission Proposed Recommendations Related to Governor Newsom's Proposed 2022-2023 Budget
 - Lithium Valley Commission members will present for discussion proposed recommendations and actions to move forward during the current state budget and legislative processes.
- Discussion and Possible Approval of Lithium Valley Commission Comment Letter on Community Economic Resilience Fund (CERF) Planning Phase Draft Guidelines
- Discusión y Posibles Medidas sobre las Recomendaciones Propuestas por la Comisión de Lithium Valley al Presupuesto de 2022-2023 del Gobernador Newsom
 - Los miembros de la comisión de Lithium Valley presentarán para su discusión las recomendaciones y medidas propuestas para avanzar durante los actuales procesos presupuestarios y legislativos del Estado.
- Discusión y Posible Aprobación de la Carta de Comentarios de la Comisión de Lithium Valley sobre el Proyecto de Orientaciones para la Etapa de Planificación del Fondo Comunitario de Resiliencia Económica (CERF)



Discussion and Possible Action on Lithium Valley Commission Proposed Recommendations Related to Governor Newsom's Proposed 2022-2023 Budget / Discusión y Posibles Medidas sobre las Recomendaciones Propuestas por la Comisión de Lithium Valley al Presupuesto de 2022-2023 del Gobernador Newsom



Public Comment / Comentarios del público

Comment Instructions:

Limited to 2 minutes per comment

By computer: use “raise hand” feature in Zoom

By telephone: dial *9 to “raise hand” and *6 to mute/unmute your phone line

Instrucciones para los comentarios:

Límite de 2 minutos por comentario

Por computadora: use la función de “levantar la mano” de Zoom

Por teléfono: marque *9 para “levantar la mano” y *6 para silenciar y para activar el sonido





Discussion and Possible Approval of Lithium Valley Commission Comment Letter on Community Economic Resilience Fund (CERF) Planning Phase Draft Guidelines / Discusión y Posible Aprobación de la Carta de Comentarios de la Comisión de Lithium Valley sobre el Proyecto de Orientaciones para la Etapa de Planificación del Fondo Comunitario de Resiliencia Económica (CERF)



Public Comment / Comentarios del público

Comment Instructions:

Limited to 2 minutes per comment

By computer: use “raise hand” feature in Zoom

By telephone: dial *9 to “raise hand” and *6 to mute/unmute your phone line

Instrucciones para los comentarios:

Límite de 2 minutos por comentario

Por computadora: use la función de “levantar la mano” de Zoom

Por teléfono: marque *9 para “levantar la mano” y *6 para silenciar y para activar el sonido





Workforce Development Workshop / Taller de desarrollo de la fuerza laboral

- Presentations on Workforce Development and Jobs Associated with Geothermal Resources and Development, including Lithium Development
 - Q and A among Lithium Valley Commissioners
- Panel Discussion - Creating Access to Economic & Job Opportunities
 - Q and A among Lithium Valley Commissioners
- Presentaciones sobre el desarrollo de la fuerza laboral y los trabajos asociados con los recursos geotérmicos y el desarrollo, incluido el desarrollo del litio
 - Preguntas y respuestas entre los comisionados de Lithium Valley
- Panel de discusión: Creando acceso a las oportunidades económicas y laborales
 - Preguntas y respuestas entre los comisionados de Lithium Valley



Carol Zabin, Ph.D.

Directora del Programa Economía Verde
Center for Labor Research and Education
UC Berkeley

**Crear el camino correcto en Lithium Valley:
Cómo garantizar vías de acceso a oportunidades laborales
relacionadas con la extracción de litio y otros rubros para
los trabajadores locales**

Presentación a la Comisión de Lithium Valley

**24 de febrero de 2022
UC Berkeley Labor Center**

Nuestro

objetivo hoy:

Desarrollar un menú de estrategias para garantizar el acceso a puestos de trabajo favorables en Lithium Valley para los trabajadores locales

¿A qué nos referimos al hablar de "puestos de trabajo favorables"?

Calidad del trabajo:

- Salarios y beneficios adecuados para el sustento de la familia
- Estándares elevados de salud y seguridad
- Vías de desarrollo profesional a largo plazo
- Protecciones para los trabajadores, incluido el derecho a ser miembro de un sindicato

Acceso al trabajo:

- Contratación de trabajadores locales
- Capacitación para respaldar el empleo y el avance profesional

Un enfoque mutuamente beneficioso para los empleados y la comunidad

¿Qué oportunidad se presenta para LV?

Un ecosistema favorable para las baterías

- Producción de materias primas y energía geotérmica
- Refinamiento y procesamiento de materiales
- Fabricación de los materiales para baterías y de celdas de combustible
- Fabricación de paquetes de baterías y productos finales
- Fin de la vida útil y reciclaje de las baterías
- Aplicaciones de las baterías: vehículos eléctricos (EV) y otros usos

ESTAMOS AQUÍ

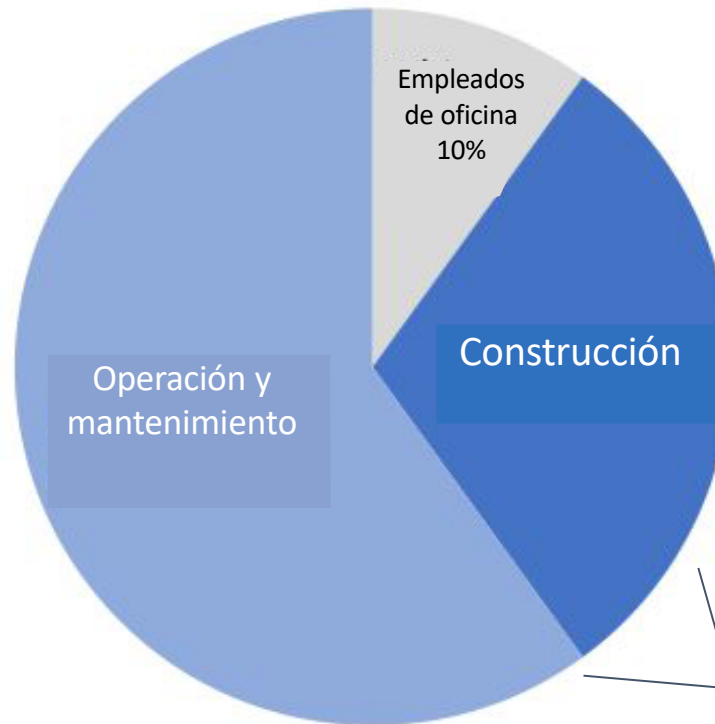
Un marco favorable para la calidad del empleo y el acceso al trabajo

- Debemos empezar por diseñar políticas que promuevan el crecimiento del mercado, para generar la demanda de nuevos puestos de trabajo en LV.
- Estas políticas deben incluir normas y estrategias para garantizar que los nuevos puestos de trabajo sean empleos de calidad y que se contrate a trabajadores de las comunidades locales.
- La capacitación deben brindar una respuesta adecuada a estas estrategias de generación de empleos de calidad, a través de formación profesional y otras formas de asociaciones de capacitación de la industria
- *Nuevamente: un enfoque mutuamente beneficioso para los empleados y la comunidad*

¿Qué tipos de puestos de trabajo directo se crearán con estos proyectos?

Creación estimada de puestos de trabajo de un nuevo centro de energía geotérmica y extracción de litio

(<2000 puestos de trabajo directo en total)



La mayor parte de los puestos serán para operarios (~90%)

I. Trabajos de construcción

RECOMENDACIÓN: todos los nuevos proyectos de desarrollo relacionados con el litio deben implementarse en el marco de un acuerdo de fuerza laboral comunitaria (PLA con contrataciones locales)

Calidad del trabajo: construcción

¿Qué es un contrato de mano de obra para un proyecto (PLA)?

- Los PLA son convenios colectivos anteriores a la contratación que se utilizan en la industria de la construcción para fijar los salarios y beneficios estándar y garantizar empleos seguros y adecuados para el sustento de la familia para todos los trabajadores.
- Los PLA garantizan el uso de programas de capacitación para la formación profesional.
- Los PLA organizan el trabajo por oficio y garantizan la paz laboral.

Acceso al trabajo: construcción

¿En qué consiste un acuerdo de fuerza laboral comunitaria?

- Los CWA son un tipo de PLA que incluye objetivos de contratación de trabajadores locales como aprendices o jornaleros
- Los CWA deben incluir cláusulas de aplicación adecuadas, p. ej., seguimiento, generación de informes y métricas claras de cumplimiento de los objetivos de contratación y promoción.
- Los CA cuentan con fondos considerables para programas de **preformación profesional** y lineamientos para el éxito, incluido el uso de un programa de estudios MC3.

II. Trabajos de operación y mantenimiento

RECOMENDACIÓN: toda la asistencia gubernamental para nuevas inversiones en actividades relacionadas con el litio debe requerir normas de calidad del empleo y acuerdos de acceso al trabajo para los trabajos de OyM

Calidad del empleo y acceso al trabajo: operaciones y mantenimiento

- Salarios y beneficios adecuados para el sustento de la familia
- Protecciones de los trabajadores, incluido el derecho a organizarse y formar parte de un sindicato
- Acuerdos de contratación inclusiva
- Compromisos de los empleadores de invertir en la capacitación de los trabajadores
- **Disponibilidad de fondos de HRTP y ETP**
- Colaboración regional y en todo el sector

III. Trabajos de oficina

RECOMENDACIÓN: el desarrollo de LV con financiación estatal debe incluir la promoción de diversas vías de acceso a la educación para los residentes locales

Acceso al trabajo: empleos de oficina

- El acceso en este caso implica el pleno acceso de los estudiantes locales de bajos ingresos a los colegios comunitarios y universidades de 4 años, ya que las vías de acceso a estas carreras son a través de la educación superior.
- Los programas educativos y los empleadores de la industria deben colaborar para:
 - informar el plan de estudios
 - crear oportunidades de pasantías en la industria

Principios centrales para la capacitación y la educación

Cuando se necesite capacitación, debe estar relacionada con empleos que permitan ganar el sustento familiar y desarrollar la carrera profesional:

- Comenzar por los puestos de trabajo, formar asociaciones con empleadores y personalizar por industria y ocupación.
- Respaldar y mejorar la formación profesional y otras asociaciones obrero-patronales.
- Financiar una capacitación integral que prepare a los trabajadores para el desarrollo profesional, no una tecnología, no crear programas de capacitación para nuevos empleos "verdes" especializados en el sector.

No se puede mejorar el acceso al trabajo sin calidad del empleo: queremos crear oportunidades adecuadas para los trabajadores locales, no puestos de trabajo sin futuro.

Resumen de los principios y las recomendaciones:

- Incorporar en las políticas requerimientos de calidad del empleo y acceso al trabajo para apoyar el desarrollo de LV
- Apoyar las asociaciones de capacitación de la industria

Acuerdo de beneficios para la comunidad (CBA): una estrategia coordinada e integral para construir el camino correcto en LV

- Los CBA son acuerdos entre los grupos de la comunidad, de trabajadores y de defensa del medio ambiente y un desarrollador, que comprenden beneficios locales específicos para maximizar el impacto positivo de la inversión pública.
- Los CBA son una herramienta importante para atraer el compromiso de diversos actores de la comunidad y los trabajadores para crear una visión compartida que beneficiará a toda la comunidad.
- Una política de CBA puede exigir la existencia de este acuerdo como condición para la financiación, el abastecimiento u otro tipo de asistencia gubernamental.
- Los CBA pueden ayudar a agilizar la obtención de permisos y financiación federal y estatal, etc.

RECOMENDACIÓN:

- Los grupos de trabajadores, de actores comunitarios, de defensores del medio ambiente y de empleadores deben considerar la celebración de acuerdos de beneficios comunitarios para guiar el desarrollo en Lithium Valley.
- Los formuladores de políticas deben considerar la creación de una política de CBA para el desarrollo de Lithium Valley.

¡Gracias!

Carol Zabin

zabin@berkeley.edu

Jessie HF Hammerling

jesshf@berkeley.edu



Jim Turner

Director de operaciones
Controlled Thermal Resources

Planificación de la fuerza laboral, educación, capacitación y desarrollo



CONTROLLED
THERMAL
RESOURCES



El primer centro de energía geotérmica-extracción de litio totalmente integrado en los Estados Unidos que genera energía limpia y litio con una huella de carbono cercana a cero.

¿Cuántos puestos de trabajo nuevos?



CTR espera crear puestos de trabajo bien pagos en el condado de Imperial.

- Construcción: 480 puestos de trabajo en curso con acuerdos laborales durante 8 años o hasta que se completen todas las fases del proyecto.
 - Fase 1: un total de 220 puestos de trabajo directos del proyecto
 - Fase 2: un total de 940 puestos de trabajo directos del proyecto
 - Fase 3: hasta un total de 1,400 puestos de trabajo directos del proyecto una vez completado.
- Se espera que los salarios medios sean casi el doble del salario medio actual en el condado de Imperial.
- Más del 95% de estos puestos de trabajo serán ocupados por residentes del condado de Imperial.
- Se calcula que se crearán unos **2,500 puestos de trabajo adicionales** en la región. Eso significa más **peluqueros, docentes, enfermeros, personal de servicios, comerciantes y hoteleros**, por mencionar algunos.

¿Qué tipos de puestos de trabajo?

4,000+
Puestos
de trabajo
para
el Valle
Imperial

95%+
Fuerza
laboral del
condado de
Imperial

Puestos de trabajo directos de CTR:

- Operadores: operadores y supervisores de planta e instalaciones
- Personal de mantenimiento: mecánicos, electricistas y técnicos
- Ingenieros: ingenieros de planta, de yacimientos y mecánicos
- Logística de almacenes y embalaje
- Finanzas: contadores y asistentes financieros
- Químicos y técnicos de laboratorio
- Personal administrativo y de servicios

Trabajos de construcción:

- Diversos trabajos de construcción del proyecto
- Diversos trabajos de construcción de nuevas viviendas

Trabajos adicionales:

- Diversos negocios pequeños, puestos de trabajo en el sector de servicios, hotelería y transporte y empleos administrativos en toda la comunidad



¿Vías de acceso a la educación y desarrollo?

CTR está trabajando en estrecha colaboración con proveedores de servicios de educación para establecer vías de acceso claras a diversos puestos de trabajo.

- Más del 90% de los puestos de trabajo directo del proyecto se destinarán a residentes con un diploma de secundaria o equivalente.
- Un porcentaje menor requerirá diplomas de colegios universitarios comunitarios o títulos universitarios.
- Este proyecto creará igualdad de oportunidades para todos los niveles de educación y habilidades.
- CTR está trabajando de cerca con el equipo de Desarrollo de la Fuerza Laboral del condado, las escuelas secundarias locales, Imperial College y la Universidad Estatal de San Diego (SDSU) para ayudar a proporcionar información que apoye a los programas de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM) y otras oportunidades de empleo "de la escuela al trabajo".

¿Fuerza laboral comunitaria y capacitación en el lugar de trabajo?



Los programas de capacitación en el lugar de trabajo serán fundamentales para el proceso de empleo de CTR.

- CTR trabajará de cerca con las escuelas secundarias locales para crear oportunidades de empleo "de la escuela al trabajo".
- Una vez contratados, CTR tiene la intención de ofrecer programas de capacitación en el puesto de trabajo, incluidos programas de pasantías y formación profesional y programas de capacitación para empleados de edad madura.
- El objetivo de CTR es crear oportunidades laborales y carreras bien pagas y para toda la vida, que permitan a los miembros del equipo de CTR crecer, desarrollarse y prosperar en un ambiente seguro e inclusivo.

Puestos de trabajo adicionales locales en el sector de la construcción

CTR está colaborando con el condado de Imperial, las municipalidades, los constructores locales y el gobierno estatal para desarrollar una nueva iniciativa de vivienda que impulse la construcción de hogares asequibles y sostenibles en la comunidad, para la comunidad



¿Qué otros beneficios económicos habrá para la comunidad?

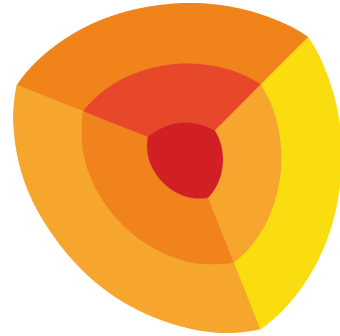


Según la evaluación del impacto económico de la Corporación de Desarrollo Económico del Valle Imperial (IVEDC):

- ✓ "La creación de 1,400 puestos de trabajo supondrá unos **\$161.4 millones** en ingresos iniciales y otros **\$197.9 millones** en impuestos locales e ingresos laborales auxiliares".
- ✓ "El proyecto de litio y energía Hell's Kitchen de Controlled Thermal Resources puede tener un impacto económico significativo en nuestra región, con un impacto local estimado de 4,285 puestos de trabajo y **\$359.3 millones** en ganancias generales e impuestos generados para la comunidad".

Fuente: IVEDC: Proyecto de litio y energía Hell's Kitchen de Controlled Thermal Resources - Análisis de impacto económico

¡Gracias!



CONTROLLED THERMAL RESOURCES

Descargo de responsabilidad: Esta presentación ha sido preparada por Controlled Thermal Resources (US) Inc, una sociedad de Delaware (la "empresa"), con el fin de proporcionar información preliminar o general. Esta presentación no constituye una oferta de venta o la solicitud de una oferta de compra de títulos valores de la empresa o sus afiliadas. No se hará ninguna oferta de valores excepto mediante un prospecto que cumpla con los requisitos de la Ley de Valores de 1933, según sus enmiendas. Tampoco se realizará una oferta de venta ni una solicitud de una oferta de compra en ninguna jurisdicción en la cual dicha oferta, solicitud o venta se considere ilegal antes del registro o calificación de conformidad con las leyes de títulos valores de dicha jurisdicción. Esta presentación, y los anexos, si los hubiera, contienen estimaciones, predicciones, opiniones, proyecciones y otras "declaraciones prospectivas", según la definición de la Ley de Reforma de los Litigios Privados de Valores de 1995. Esas declaraciones que no son hechos históricos, incluidas las declaraciones sobre nuestras creencias actuales o expectativas de eventos futuros, son declaraciones prospectivas y no se debe confiar de manera excesiva en ellas. Las declaraciones prospectivas se basan en diversas hipótesis, muchas de las cuales escapan al control de la administración y están sujetas a riesgos e incertidumbres y a otros factores que podrían hacer que los resultados reales variaran de manera sustancial de los previstos actualmente y tales variaciones podrían ser esenciales. Los expertos de la industria pueden no estar de acuerdo con esos supuestos y con la visión que el equipo directivo pueda tener del mercado y los prospectos para la empresa. La empresa y sus funcionarios no realizan declaración alguna ni otorgan garantías respecto de la exactitud de tales declaraciones o proyecciones. Las declaraciones incluidas en el presente que describen documentos y acuerdos son solo resúmenes, los cuales se califican en su totalidad por referencia a dichos documentos y acuerdos. Todas las declaraciones prospectivas incluidas en esta presentación se califican por estas declaraciones preventivas y se realizan solo a la fecha de esta presentación. Excepto de conformidad con las disposiciones de la ley aplicable, la empresa no asume obligación alguna de revisar o actualizar ninguna declaración prospectiva, ya sea como resultado de nueva información, eventos futuros o de otra forma.



Burt Short

BHE Renewables
CalEnergy Operating Corporation



BHE Renewables CalEnergy Operating Corporation



Campo geotérmico del mar de Salton



Puestos de trabajo en las instalaciones del Valle Imperial

- Operadores

- Graduado de la escuela secundaria o GED, se considerará como punto a favor el haber completado un programa de certificación en plantas de energía (conocimiento básico de Ciencias y de Álgebra)
- Iniciar y detener equipos
- Tomar lecturas e interpretar las tendencias de temperatura, presión, nivel y otras medidas relativas a la producción de energía geotérmica
- Responder ante derrames de líquidos
- Abrir, regular y cerrar válvulas
- Comprensión de los equipos giratorios, incluidos compresores, bombas, turbinas y engranajes
- Lectura de diagramas de tuberías (planos de tuberías y sistemas)

Puestos de trabajo en las instalaciones del Valle Imperial

- Operadores de control
 - Graduado de la escuela secundaria o GED, se considerará como punto a favor el contar con una certificación en plantas de energía (conocimiento básico de Ciencias y de Álgebra)
 - Calificaciones previas como operador
 - Similar a piloto de aeronaves
 - Iniciar y detener equipos de forma remota
 - Ajustar las válvulas de forma remota para controlar los procesos de planta
 - Controlar las pantallas de computadora para detectar las tendencias, excursiones y alarmas
 - Sincronizar el generador con la red eléctrica
 - Coordinar con el departamento de Mantenimiento los trabajos que deben realizarse en equipos rotos o dañados y el trabajo de mantenimiento preventivo

Puestos de trabajo en las instalaciones del Valle Imperial

- Instrumentación y controles
 - Diploma de una carrera de dos/cuatro años en instrumentación, programación informática, controles de planta y dispositivos de plantas eléctricas
 - Reparar y ajustar equipos de monitoreo de planta y medio ambiente
 - Leer y ajustar el soporte lógico de control de diversos dispositivos, incluidos los controles de turbinas, los dispositivos de monitoreo y los operadores remotos
 - Conocimiento de plantas eléctricas, incluidos dispositivos electrónicos y micro-miniaturas
 - Resolución de problemas de equipos de monitoreo y control de planta

Puestos de trabajo en las instalaciones del Valle Imperial

- Electricistas
 - Diploma de una carrera de dos/cuatro años en sistemas eléctricos
 - Extraer cables y reparar disyuntores y otros dispositivos eléctricos
 - Realizar mantenimiento y reparación de generadores eléctricos
 - Conocimiento de sistemas y equipos de distribución eléctrica
 - Identificación y reparación de problemas de generadores y sistemas eléctricos
 - Ajustes a controles operados eléctricamente y dispositivos de bajo y alto voltaje

Puestos de trabajo en las instalaciones del Valle Imperial

- Técnicos de mantenimiento
 - Graduado de la escuela secundaria o GED como mínimo, certificaciones en mantenimiento de equipos (conocimiento básico de Ciencias y de Álgebra)
 - Reparar válvulas, bombas, compresores, engranajes, conexiones de tuberías
 - Ajustes a equipos giratorios (compresores y bombas)
 - Ciertos trabajos de mantenimiento requieren certificaciones en soldadura
 - Algunos trabajos de mantenimiento requieren experiencia en maquinaria

Puestos de trabajo en las instalaciones del Valle Imperial

- Técnicos de recursos
 - Graduado de la escuela secundaria o GED, se considerará como punto a favor el contar con una certificación en mantenimiento (conocimiento básico de Ciencias y de Álgebra)
 - Monitorear las tuberías y los sistemas de los campos de pozos
 - Realizar reparaciones en las válvulas y equipos de monitoreo de los campos de pozos

Puestos de trabajo en las instalaciones del Valle Imperial

- Técnicos/Químicos de laboratorio
 - Diploma de una carrera de dos/cuatro años en Química/Técnico de laboratorio
 - Tomar muestras de diversos procesos de planta
 - Operar equipos de muestreo
 - Realizar diversos cálculos analíticos sobre las muestras
 - Trabajar en un laboratorio químico

Puestos de trabajo en las instalaciones del Valle Imperial

- Especialistas en medio ambiente
 - Diploma de una carrera de dos/cuatro años en Ingeniería ambiental (aire, residuos sólidos, residuos peligrosos)
 - Monitorear e informar sobre diversas condiciones ambientales
 - Capacitar al personal del sitio sobre la presentación de informes sobre derrames e informes de cumplimiento
 - Administrar permisos ambientales para varios sitios
 - Coordinar con las agencias ambientales locales, estatales, federales y del condado

Puestos de trabajo en las instalaciones del Valle Imperial

- Ingenieros

- Diploma de una carrera de cuatro años o una maestría en ciencias exactas
- Ingeniería eléctrica
- Ingeniería mecánica
- Geología
- Controles
- Ingeniería química

Puestos de trabajo en las instalaciones del Valle Imperial

- Especialistas en seguridad
 - Graduado de la escuela secundaria o GED
 - Se prefiere experiencia en seguridad de plantas de energía
 - Se requieren diversas certificaciones de seguridad (OSHA, CALOSHA)
 - Capacitar al personal del sitio en materia de requerimientos de seguridad personal
 - Supervisar el uso de EPP (equipo de protección personal: cascos, protección para los oídos, gafas de seguridad) por parte del personal del sitio y los contratistas
 - Controlar y corregir los riesgos de seguridad en el sitio
 - Generar informes de cumplimiento

Puestos de trabajo en las instalaciones del Valle Imperial

- Supervisor de operaciones
 - Experiencia previa como operador de control u operaciones de plantas de energía
- Supervisor de mantenimiento
 - Experiencia previa en mantenimiento/operación de una planta de energía
- Gestión
 - Se prefiere una licenciatura en ciencias exactas
 - Experiencia previa como operador de control o supervisión y operaciones de plantas de energía
 - Diversos departamentos (Recursos, Recursos Humanos, Operaciones, Mantenimiento, Servicios Analíticos (Laboratorio), Ingeniería, Seguridad Ambiental)

Puestos de trabajo en las instalaciones del Valle Imperial

- Otros trabajos de apoyo (graduado de la escuela secundaria o GED como mínimo, algunos trabajos requieren capacitación/certificaciones o título universitario aplicable al área de trabajo)
 - Abastecimiento: pedido de equipos, tuberías, piezas, EPP, suministros y materiales
 - Sala de almacenamiento: inventario y suministro de equipos, tuberías, piezas, EPP, insumos y materiales
 - NDE (ingenieros encargados de ensayos no destructivos): determinar el espesor de las tuberías, el desgaste de los equipos de planta y las fallas de los materiales (metal)
 - Operadores de equipos pesados
 - Analistas de proyecto: manejar las facturas de los contratistas y los proveedores, las hojas de trabajo y otras tareas administrativas de la planta
 - Choferes de camiones: licencia de conducir profesional

Operaciones futuras

- Actualmente, estamos trabajando en un proceso de extracción de litio
 - Existe el potencial de hasta 200 nuevos puestos de trabajo asociados para operaciones de extracción de litio a gran escala

Remuneración y beneficios de los empleados

- El salario mínimo en los puestos de trabajo para principiantes es de \$21/hora
- Todos los trabajos a tiempo completo incluyen
 - Contribución de contrapartida de la compañía al plan 401K
 - Beneficios de atención médica, dental, de la vista y de medicamentos recetados
 - Beneficios por discapacidad a corto y largo plazo
 - La compañía ofrece un seguro de vida (salario anual por un año con la opción de adquirir cobertura adicional, incluido un seguro de vida para el cónyuge y los hijos)
 - Programa de incentivos (bono anual basado en el desempeño de la compañía y los empleados)
 - Licencia con goce de sueldo por 144 horas, licencia médica y vacaciones pagas
 - La mayoría de los puestos de trabajo incluyen la posibilidad de trabajar y cobrar horas extras
 - Participación en los beneficios

Preguntas





BHE

RENEWABLES

A Berkshire Hathaway Energy Business



Marc Cowan

Programa High Road Construction Careers
Junta de Desarrollo de la Fuerza Laboral de California



Robert Meyer

Director de Desarrollo Económico
Comité de Capacitación para el Empleo

Comité de Capacitación para el Empleo

*Lithium Valley: nuevas
oportunidades para fortalecer las
asociaciones, la equidad y la
recuperación*

Robert Meyer

Director de Desarrollo Económico

robert.meyer@etp.ca.gov

24 de febrero de 2022 |
Comisión de Energía de
California



¿Qué es ETP?

ETP es una agencia estatal con apoyo empresarial y de los trabajadores que utiliza un **contrato de pago por desempeño** para reintegrar a los empleadores los costos de capacitación personalizada en las habilidades requeridas para el trabajo.

- modelos flexibles de contratación
- flexibilidad en los temas de capacitación, métodos de instrucción y proveedores de capacitación
- orientación a trabajadores nuevos y existentes, personas en busca de empleo, aprendices y propietarios de pequeños negocios

ETP asignará aproximadamente \$100 millones en financiación de diversas fuentes para capacitación en el ejercicio fiscal 2021/2022.

Creación de puestos de trabajo, equidad e impacto

Industrias prioritarias y pequeñas empresas Poblaciones de fuerza laboral desatendida Comunidades económicamente desfavorecidas Programas de formación profesional, preformación profesional y

capacitación de jornaleros

Tecnología de vehículos de cero emisiones CASCADE (OPR)/CADENCE (OPR)

RESPOND (desastres naturales)

Subvenciones estatales/federales alineadas y otras inversiones

Modelos de contrato de ETP

Empleador único

El empleador elegible de ETP brinda a los empleados nuevos y actuales capacitación personalizada por el empleador en las habilidades requeridas para el trabajo. *Objetivos: minería, energía, sector científico, fabricación, ingeniería y construcción*

Contratista para varios empleadores

El contratista de ETP combina las necesidades de capacitación para capacitar y procurar empleo para diversos solicitantes, y mejorar las calificaciones de los trabajadores nuevos y actuales. *Objetivos: EDC, Cámara de Comercio, JATC, USD, CCD, CSU/UC, WDB*

Detalles del programa ETP

Aprendices: Trabajadores nuevos y actuales a tiempo completo
Personas desempleadas Aprendices y jornaleros
Propietarios de pequeñas empresas

Capacitación: Capacitación personalizada por el empleador en las habilidades requeridas para el trabajo
No incluye la capacitación requerida por ley

Métodos de instrucción y opciones de proveedores flexibles

Se requiere la retención del empleado luego de la capacitación Es necesario realizar un aporte en especie

Requerimientos básicos de los aprendices

Los aprendices cumplen, reciben o han agotado la elegibilidad para recibir el beneficio de seguro por desempleo.

Los aprendices deben completar al menos 8 horas de capacitación dentro del plazo del contrato.

- El máximo para nuevos empleados es de 260 horas de capacitación.
- El máximo de repetición de la capacitación es de 200 horas de capacitación.

Los fondos para capacitación se **GANAN**

- después de un período de retención del empleado (generalmente 90 días) luego de la capacitación Y
- cuando el empleado gana más del salario mínimo especificado en el contrato.

Reintegro de ETP

El costo de capacitación es el costo de la capacitación.

ETP usa una **tasa de reintegro de capacitación de tasa fija** que incluye todos los gastos administrativos y de capacitación. Los MEC pueden agregar gastos de apoyo a las tasas de reintegro.

Las tasas de reintegro de ETP son específicas de cada contrato pero oscilan entre \$9 y \$23 por aprendiz, por hora de capacitación.

Financiación de ETP = horas totales de capacitación x tasa de reintegro

Los costos de capacitación de nuevos empleados no se pueden pasar a los aprendices.

El reintegro no puede duplicar ni suplantar la financiación disponible para la misma capacitación.

Conectarse con ETP

Se puede visitar la página web de ETP para ver contratos aprobados, reuniones del Comité, requerimientos y actualizaciones:

<https://www.etp.ca.gov>

Socios en Contratos de empleadores múltiples:

<https://etp.ca.gov/training-opportunities/>

Orientación interactiva para las entidades interesadas en

<https://etp.ca.gov/getting-started/apply-for-funds/interactive-orientation/> o por vía telefónica al (916)327-5258

Comenzarla solicitud de financiación de ETP:

<https://etp.ca.gov/getting-started/apply-for-funds/>

Proceso de solicitud y asistencia técnica gratuitos

Conectarse con



Región norte de California: Renee Pierce

(916)327-5258

renee.pierce@etp.ca.gov

Región sur de California: Elsa Wadzinski

(818)755-3634

elsa.wadzinski@etp.ca.gov

A nivel estatal:

Robert Meyer

(916)327-4391

robert.meyer@etp.ca.gov

Materiales anexos

Estrategias de empleo rápido en situaciones de desastres naturales

Estas pautas se diseñaron originalmente para abordar el estado de emergencia declarado por el gobernador debido a condiciones de sequía extrema.

Se ampliaron para incluir incendios, terremotos, sequía, COVID-19 y otras perturbaciones importantes para la economía del estado.

Tanto los empleadores únicos como los empleadores MEC son elegibles para participar en el Programa RESPOND. La capacitación debe abordar *específicamente* los impactos directos de una situación declarada de desastre natural. Se acelera el desarrollo del proyecto.

CADENCE

El programa **California Advanced Defense Ecosystems & National Consortia Effort** fortalecerá la seguridad nacional a través de tecnologías DOD avanzadas clave de asistencia para el desarrollo técnico y de la fuerza laboral, que incluyen:

Microelectrónica, fabricación inteligente
Tecnología 5G inalámbrica, inteligencia artificial,
computación cuántica, comunicación espacial y
comandos, control y comunicaciones totalmente
conectados en red (FNC3)

Estrategias de empleo rápido en situaciones de desastres naturales

Estas pautas se diseñaron originalmente para abordar el estado de emergencia declarado por el gobernador debido a condiciones de sequía extrema.

Se ampliaron para incluir incendios, terremotos, sequía, COVID-19 y otras perturbaciones importantes para la economía del estado.

Tanto los empleadores únicos como los empleadores MEC son elegibles para participar en el Programa RESPOND. La capacitación debe abordar *específicamente* los impactos directos de una situación declarada de desastre natural. Se acelera el desarrollo del proyecto.

¿Quién puede contratar con ETP?

- **Empleador:** privado con fines de lucro y ciertos empleadores privados sin fines de lucro
-
- **Grupo de empleadores:** Cámara de Comercio, Asociación Comercial, Comité Nacional Conjunto de Aprendizaje y Capacitación, Corporación de Desarrollo Económico
 - Agencia de **capacitación pública o privada**
 - **Junta de Desarrollo de la Fuerza Laboral**
 - Ley de Oportunidades y de Innovación de la Fuerza Laboral (WIOA)
- Beneficiario/Administrador de la subvención**

Término clave: contratista de empleadores múltiples

Elegibilidad básica del empleador

Los empleadores deben ser sujetos pasibles del impuesto de capacitación laboral y utilizar los servicios del EDD para declarar los salarios de los empleados. Esto se aplica principalmente a los empleadores privados, con fines de lucro.

- Se excluye a la mayoría de los empleadores del sector público y sin fines de lucro.

Los empleadores que necesitan capacitar nuevamente a sus trabajadores deben tener **competencia fuera del estado** o reunir requerimientos de elegibilidad alternativos, como:

- Tener ocupaciones con salarios altos
- Estar en áreas con alta tasa de desempleo o
- Atender a personas con diversas barreras para el empleo a tiempo completo (veteranos, trabajadores con antecedentes judiciales)

Contratos con el MEC

Flexibilidad para diseñar y controlar la capacitación:

- selección de cursos, instructores, método de instrucción y cronograma
- costos más bajos para empleadores en el MEC, los servicios administrativos y de desarrollo corren por cuenta del contratista
- ayuda con la curva de aprendizaje de ETP

Los empleadores pueden mantener una relación continua para obtener capacitación y recursos adicionales, p. ej., subvenciones, créditos impositivos, redes de contactos, asistencia con el reclutamiento de personal

Salarios mínimos de ETP para 2022

Vigentes para contratos aprobados a partir del 1 de enero de 2022 y antes del 31 de diciembre de 2022.

Categoría	Nuevo empleado (Salario mínimo después de la retención)	Aprendiz que repite la capacitación (Salario mínimo después de la retención)
Salario mínimo estándar de ETP	\$17.64 - \$19.61	\$21.57 - \$23.53
Área con tasa elevada de desempleo (con renuncia al salario)	\$15.00	\$16.17 - \$17.64*
El salario mínimo para aprendices contratados en el marco del programa Job Creation Retrainee (JCR) es de \$15.00 (vigente a partir de 7/1/19)		
Salario promedio estatal (SET) para trabajadores de primera línea		\$39.21
Salario promedio estatal (SET) para trabajadores de primera línea (propuesta crítica/industria prioritaria)		\$29.41

* El contrato reflejará el salario mínimo de los empleadores si es mayor que el salario mínimo requerido por el ETP.



Priscilla López

Directora

Oficina de Desarrollo de la Fuerza Laboral y Desarrollo Económico del
Condado de Imperial



Efrain Silva

Decano de Desarrollo de la Fuerza Laboral y Desarrollo Económico
Imperial Valley College

Valle Imperial (Lithium Valley) Desarrollo de Nuevos Programas



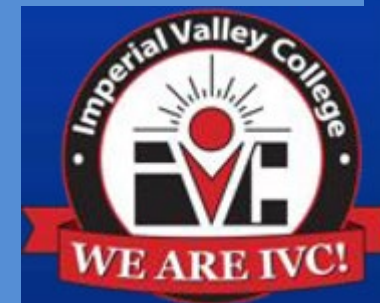


EL PLAN DE CALIFORNIA



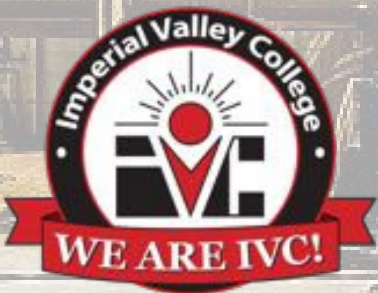
DESARROLLO DE LITHIUM VALLEY

- Ecosistema de fabricación de baterías de primera línea
- Mejora de la energía renovable, creación de puestos de trabajo de calidad
- Nueva certeza regulatoria
- Incentivo de la inversión privada
- Normas laborales y ambientales
- Programas de préstamos



Nueva industria para el condado de Imperial

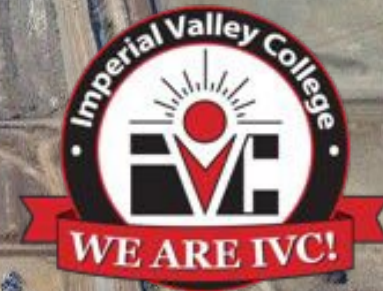
- El condado de Imperial creó el grupo de trabajo de "Promoción del Desarrollo Geotérmico - Desarrollo de Lithium Valley" para abordar y prepararse para la expansión de las actividades geotérmicas, que incluyen la extracción de litio y otros minerales.
- El grupo de trabajo colabora con las empresas de energía geotérmica en tareas de infraestructura, medio ambiente, obtención de permisos y desarrollo de la fuerza laboral.
- Imperial Valley College está desarrollando programas de certificación para técnicos de laboratorio y operadores de planta. Se desarrollarán programas adicionales según la necesidad de la industria del litio.



- Participación de IVC y estado de desarrollo del programa
 - Se celebraron 4 reuniones por Zoom con representantes de la industria y el sector académico para identificar las necesidades específicas de la industria.
 - Se compararon los diferentes programas para técnicos químicos y operadores de planta en los colegios comunitarios de California.
 - Se realizó una visita a las instalaciones de Cal Energy, que incluyó un recorrido del laboratorio y la evaluación de las necesidades de equipos de instrucción.
 - Se realizó una evaluación de las descripciones de los puestos de trabajo y su alineación con los programas y cursos actuales de IVC.
 - En este momento, se está trabajando en el desarrollo de dos nuevos programas académicos: Técnico de laboratorio y Operador de planta.
 - Se recibió el apoyo de los siguientes empleadores para el desarrollo de estos programas:
 - Berkshire Hathaway Energy
 - Control Thermal Resources
 - Energy Source
 - El apoyo de los empleadores es necesario debido a que estos trabajos no tienen alta demanda en este momento. Se ampliará la demanda de nuevos puestos de trabajo con esta nueva industria.



- El desarrollo del programa estará dirigido por docentes universitarios de química con títulos de PhD, docentes especializados en el tratamiento del agua, docentes especializados en seguridad ocupacional y otras disciplinas, según sea necesario.
- IVC contratará a expertos profesionales de empresas de litio para las operaciones de laboratorio y de planta para que colaboren con los docentes universitarios en el desarrollo de programas personalizados destinados a satisfacer las necesidades de esta nueva industria.
- Los programas se desarrollan como programas de certificación de corto plazo que pueden completarse en menos de un año y que ofrecen la posibilidad de continuar con estudios superiores de dos o cuatro años.
- IVC está identificando los recursos necesarios para enseñar estas disciplinas con la última tecnología disponible, que incluye equipos de laboratorio y de planta.
- Fecha estimada de finalización: otoño de 2023.
- ¿Preguntas?





Danny Machain

Subgerente de negocios

International Brotherhood of Electrical Workers Local 569



Condado de Imperial Oficios de la construcción

Desarrollo de comunidades más fuertes en
el condado Imperial, CA



**Oportunidades
de
capacitación**

Aprendizaje de oficios

Gana mientras aprendes

y las diferencias con

la educación universitaria

FUERZA LABORAL

Listos
para trabajar
AHORA



Sobre el Consejo de Oficios de la Construcción del condado de Imperial

Estadísticas de la fuerza laboral del
valle de Imperial a diciembre de
2021

- Membresía: 2,350
- Aprendices: 226

Aislantes de calor y frío Local 5



Plantas de energía geotérmica en
el valle



Trabajadores de piezas de hierro



Colocación de barras
de refuerzo en el
puerto de entrada
de Calexico

Refuerzo de un nuevo
puente sobre la autopista 8

Trabajadores



Proyecto Drew Solar - Hincado de pilotes en el suelo

Ingenieros de operaciones

Proyecto de Conservación del hábitat del mar de Salton. La fotografía muestra a un jornalero y un aprendiz.



Proyecto de almacenamiento de energía Le Conte

**Local UA 230 -
Sindicato de
plomeros e
instaladores de
equipos de vapor**



Puerto de entrada
terrestre de Calxico, fase
2A



Sobre IBEW 569

- 3,600 miembros del sindicato
- 2 centros de capacitación de aprendices:
San Diego e Imperial
- Más de 550 aprendices
- 70 aprendices en Imperial
- Trabajos en energía "verde"
- Alcance comunitario
- Oportunidades de programas de pre-
formación profesional y formación
profesional
- Capacitación gratuita y beneficios
completos de atención médica familiar

PROGRESO

**Trabajos en
energía
verde
AHORA**



Proyecto Drew Solar

100 MW de energía solar en seis parcelas, con una superficie total de 762.8 acres en El Centro, condado de Imperial.



PROGRESO

Trabajos en energía verde AHORA



Proyecto Le Conte de almacenamiento de energía en baterías

125 MW de almacenamiento eléctrico en Calexico,
condado de Imperial



PROGRESO

FUTUROS

Trabajos en energía verde



Westside Canal Battery Storage

2,000 MW en 163 acres



Vikings Solar Energy & Storage

150 MW de energía solar y sistema de almacenamiento de energía en baterías (BESS) de 300 MW



Vegas SES Solar

100 MW de energía solar y sistema de almacenamiento de energía en baterías (BESS) de 100 MW



PLA/CBA

¿Qué es un contrato de mano de obra para un proyecto (PLA)?

- Los PLA son convenios colectivos anteriores a la contratación que se utilizan en la industria de la construcción para fijar los salarios y beneficios estándar y garantizar empleos seguros y adecuados para el sustento de la familia para todos los trabajadores.
- Garantizan que los trabajos de construcción se realicen con una fuerza laboral totalmente capacitada, organizan el trabajo por oficio y garantizan la paz laboral.
- Los contratistas contratan a aprendices y jornaleros capacitados en programas certificados por el estado, como el programa de capacitación de IBEW Local 569 en el valle de Imperial.

¿En qué consiste un acuerdo de beneficios comunitarios?

- Los CBA son acuerdos entre los grupos de la comunidad, de trabajadores y de defensa del medio ambiente y un desarrollador, que comprenden beneficios locales específicos para maximizar el impacto positivo de la inversión pública.
 - Los beneficios pueden incluir la calidad del empleo y objetivos de contratación inclusiva, junto con otras consideraciones, como la inversión en la restauración del medio ambiente y otros beneficios directos para las comunidades locales de bajos ingresos.
- Son una herramienta importante para atraer el compromiso de diversos actores de la comunidad y los trabajadores para crear una visión compartida que beneficiará a toda la comunidad.
- Pueden ayudar a agilizar la obtención de permisos y financiación federal y estatal, etc.



Condado de Imperial Oficios de la construcción

Danny Machain

Consejo de Oficios de la Construcción del condado de Imperial,
presidente

IBEW 569, subgerente de negocios

dmachain@ibew569.org





Q and A among Lithium Valley Commissioners / Preguntas y respuestas entre los comisionados de Lithium Valley



Panel Discussion Creating Access to Economic & Job Opportunities **/ Panel de discusión: Creando acceso a las oportunidades económicas y laborales**

Moderator / Moderador

- Shrayas Jatkar, CA Workforce Development Board

Panelists / Panelistas

- Chris Benner, Ph.D, UC Santa Cruz
- Hector Meza, IBEW 569
- Sahara Huazano, Alianza Coachella Valley
- Marco Lizarraga, La Cooperativa Campesina



Q and A among Lithium Valley Commissioners / Preguntas y respuestas entre los comisionados de Lithium Valley



Public Comment / Comentarios del público

Comment Instructions:

Limited to 3 minutes per comment

By computer: use “raise hand” feature in Zoom

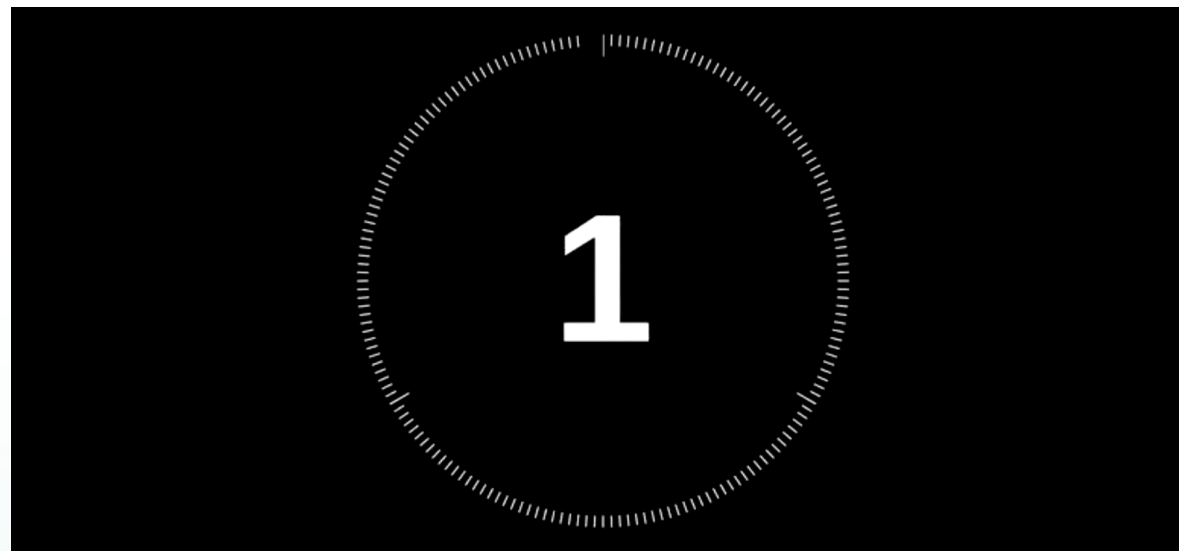
By telephone: dial *9 to “raise hand” and *6 to mute/unmute your phone line

Instrucciones para los comentarios:

Límite de 3 minutos por comentario

Por computadora: use la función de “levantar la mano” de Zoom

Por teléfono: marque *9 para “levantar la mano” y *6 para silenciar y para activar el sonido





Planning for Upcoming Workshops / Planificación de próximos talleres

- Continuation of Environmental Impacts Workshop
- Economic Impacts Workshop
- Schedule for Future Workshops
- Continuación del Taller de impacto Ambiental
- Taller sobre impacto económico
- Programación de futuros talleres



Public Comment / Comentarios del público

Comment Instructions:

Limited to 2 minutes per comment

By computer: use “raise hand” feature in Zoom

By telephone: dial *9 to “raise hand” and *6 to mute/unmute your phone line

Instrucciones para los comentarios:

Límite de 2 minutos por comentario

Por computadora: use la función de “levantar la mano” de Zoom

Por teléfono: marque *9 para “levantar la mano” y *6 para silenciar y para activar el sonido





Administrative Items / Temas administrativos

- Approval of January 27, 2022 Meeting Action Minutes and February 16, 2022 Meeting Action Minutes
- Aprobación del Acta de Acción de la Reunión del 27 de enero de 2022 y del 16 de febrero de 2022



Informational Items/ Temas informativos

- Media and Legislative Updates
- Lithium Valley Commissioner Updates
- Actualización sobre Medios y Legislación
- Actualización sobre el comisionado de Lithium Valley



Public Comment / Comentarios del público

Comment Instructions:

Limited to 2 minutes per comment

By computer: use “raise hand” feature in Zoom

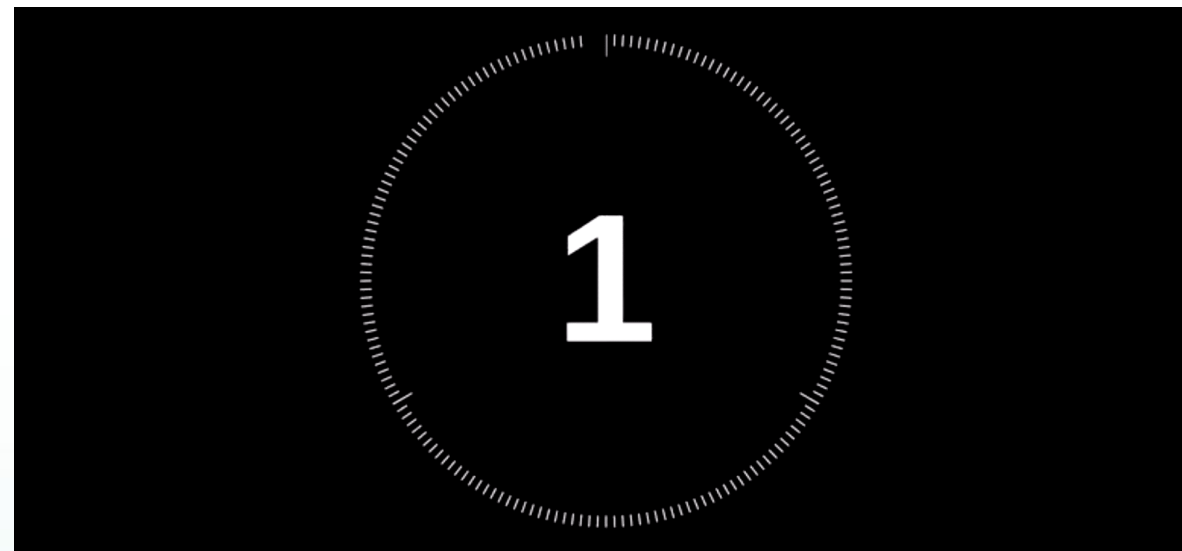
By telephone: dial *9 to “raise hand” and *6 to mute/unmute your phone line

Instrucciones para los comentarios:

Límite de 2 minutos por comentario

Por computadora: use la función de “levantar la mano” de Zoom

Por teléfono: marque *9 para “levantar la mano” y *6 para silenciar y para activar el sonido





Public Comment / Comentarios del público

Comment Instructions:

Limited to 2 minutes per comment

By computer: use “raise hand” feature in Zoom

By telephone: dial *9 to “raise hand” and *6 to mute/unmute your phone line

Instrucciones para los comentarios:

Límite de 2 minutos por comentario

Por computadora: use la función de “levantar la mano” de Zoom

Por teléfono: marque *9 para “levantar la mano” y *6 para silenciar y para activar el sonido





Adjourn / Levantar la sesión



Webpage / Página Web: www.energy.ca.gov/LithiumValleyCommission
List Serv / Lista de Correo Electrónico: Lithium Valley Commission

Thank you!

¡Gracias!

LithiumValleyCommission@energy.ca.gov